Физико - технический институт

Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования

«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

**Протокол № 3**

заседания Ученого совета

от «21» сентября 2023 г.

Всего членов совета: 25

Присутствовало: 21

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. Оценка вступительной кампании 2023 и утверждение плана мероприятий по организации работы по приему в университет в 2024 году.

**Докладчик:** Быков М.А., глава предметной комиссии ФТИ.

1. О результатах проведения ЕГЭ-2023 по физике в Крыму.

**Докладчик:** Бойчук Л. Я., председатель предметной комиссии ЕГЭ по физике по Республике Крым.

1. О Концепции реализации молодежной политики и воспитательной деятельности КФУ им. В.И. Вернадского.

**Докладчик:** Викулина И.С., отв. за организацию социально-воспитательной работы в ФТИ.

1. О контрольных цифрах приема.

**Докладчик:** Нудьга А.А., директор ФТИ.

1. Об эффективном контракте.

**Докладчики:** зав. кафедрами ФТИ; Максимова Е.М., секретарь Ученого совета ФТИ.

1. Утверждение тем диссертационных работ и научных руководителей аспирантов первого года обучения.

**Докладчик:** Яворский М.А., зам. директора ФТИ по научной и инновационной работе.

1. Утверждение билетов государственного экзамена по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

**Докладчик:** Рыбась А.Ф., зам. директора ФТИ по учебной и методической работе.

Разное.

1. О смене темы научной работы и научного руководителя асп. Бочко А.Ю.
2. Утверждение дополнительных общеобразовательных и предпрофессиональных программ.

**СЛУШАЛИ:** директора ФТИ, Нудьгу А.А. об утверждении повестки дня.

**Нудьга А.А.:** предлагаю утвердить повестку дня.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**ПЕРВЫЙ ВОПРОС:** оценка вступительной кампании 2023 и утверждение плана мероприятий по организации работы по приему в университет в 2024 году.

**СЛУШАЛИ:** Быкова М.А., главу предметной комиссии ФТИ.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Признать вступительную кампанию 2023 года удовлетворительной.
2. Принять план проф. ориентационной работы ФТИ на 2023-2024 уч. год за основу плана мероприятий по организации приема в ФТИ в 2024 году.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**ВТОРОЙ ВОПРОС:** о результатах проведения ЕГЭ-2023 по физике в Крыму.

**СЛУШАЛИ:** Бойчук Л. Я., председателя предметной комиссии ЕГЭ по физике по Республике Крым.

**ПОСТАНОВИЛИ:** информацию принять к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**ТРЕТИЙ ВОПРОС:** о Концепции реализации молодежной политики и воспитательной деятельности КФУ им. В.И. Вернадского.

**СЛУШАЛИ:** Викулину И.С., отв. за организацию социально-воспитательной работы в ФТИ.

**ПОСТАНОВИЛИ:** одобрить проект Концепции реализации молодежной политики и воспитательной деятельности КФУ им. В.И. Вернадского.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**ЧЕТВЕРТЫЙ ВОПРОС:** о контрольных цифрах приема.

**СЛУШАЛИ:** Нудьгу А.А., директора ФТИ.

**ПОСТАНОВИЛИ:** информацию принять к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**ПЯТЫЙ ВОПРОС:** об эффективном контракте.

**СЛУШАЛИ:** директора ФТИ, Нудьгу А.А., заведующих кафедрами ФТИ, секретаря Ученого совета ФТИ, Максимову Е.М., о внесении предложений по показателям для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента) КФУ им. В.И. Вернадского.

**ПОСТАНОВИЛИ:** принять следующие предложения (поправки, дополнения, уточнения) по показателям для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента) КФУ им. В.И. Вернадского (Приложение 1).

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**ШЕСТОЙ ВОПРОС:** утверждение тем диссертационных работ и научных руководителей аспирантов первого года обучения.

**СЛУШАЛИ:** Яворского М.А., зам. директора ФТИ по научной и инновационной работе.

**ПОСТАНОВИЛИ:** утвердить следующие темы диссертационных работ и кандидатуры научных руководителей аспирантов ФТИ первого года обучения (Приложение 2).

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**СЕДЬМОЙ ВОПРОС:** утверждение билетов государственного экзамена по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

**СЛУШАЛИ:** Рыбася А.Ф., зам. директора ФТИ по учебной и методической работе, об утверждении билетов государственного экзамена по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по следующим направлениям:

1. 01.06.01 Математика и механика (Вещественный, комплексный и функциональный анализ)
2. 02.06.01 Компьютерные и информационные науки (Теоретические основы информатики)
3. 03.06.01 Физика и астрономия (Оптика, Радиофизика, Физика конденсированного состояния, Физика магнитных явлений)
4. 14.06.01 Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии (Энергоустановки на основе возобновляемых видов энергии).

**ПОСТАНОВИЛИ:** утвердить билеты государственного экзамена по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**РАЗНОЕ.**

**ПЕРВЫЙ ВОПРОС:** о смене темы научной работы и научного руководителя.

**СЛУШАЛИ:** Яворского М.А., зам. директора ФТИ по научной и инновационной работе, о смене темы и научного руководителя аспиранта Бочко Анны Юрьевны в связи с изменением тематики научного исследования.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Передать руководство научно-исследовательской деятельностью аспиранта Бочко А.Ю. с кафедры математического анализа на кафедру алгебры и функционального анализа.
2. Назначить научным руководителем асп. Бочко А.Ю. к.ф.-м.н., доцента кафедры алгебры и функционального анализа Лукьянову Елену Александровну.
3. Заменить тему научного исследования асп. Бочко А.Ю. на: «Структурно-параметрический синтез систем организационно-технического назначения на основе временных сетей Петри».

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**ВТОРОЙ ВОПРОС:** об утверждении дополнительных общеобразовательных программ.

**СЛУШАЛИ:** Рыбася А.Ф., зам. директора ФТИ по учебной и методической работе.

**ПОСТАНОВИЛИ:** утвердить представленные ДОП.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**СЛУШАЛИ:** Быкова М.А., о программах дополнительных общеобразовательных (ДОП) и предпрофессионального образования (ПО).

**ПОСТАНОВИЛИ:** утвердить следующие программы:

1. ДОП «Анализ физико-химических свойств полимерных материалов и разработка модуля для их переработки»
2. ДОП «Аналитики больших данных»
3. ДОП «Инженерный проект «Электроника»»
4. ДОП «Интернет-сервисы на частном сервере»
5. ДОП «Манипулятор с возможностью поворота в 5 плоскостях»
6. ДОП «Мой инновационный проект: моделирование и оценка»
7. ДОП «Создание сайтов своей мечты»
8. ДОП «Спортивная радиопеленгация («Охота на лис»)»
9. ПО «Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)»
10. ПО «Оператор беспилотных авиационных систем (с максимальной взлетной массой 30 кг и менее)»
11. ПО «Сборщик пластмассовых судов»
12. ПО «Слесарь по ремонту летательных аппаратов»

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Повестка дня исчерпана.

Председатель Ученого совета Нудьга А.А.

Секретарь Ученого совета Максимова Е.М.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

**Показатели для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа**

**профессорско-преподавательского состава**

**(заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Баллы** | **Подтверждающие документы** | **Пояснения к показателю** | |
| **Показатели эффективности научно-исследовательской работы** | | | | |
| 1 | Издание монографии |  |  |  | |
| 1.1 | За издание монографии | 20 баллов | 1. Скан-копии страниц монографии с выходными данными.  2. Интернет-ссылка на монографию в РИНЦ ([elibrary.ru](http://www.elibrary.ru/)).  3. Выписка из протокола заседания НТС КФУ или Ученого совета КФУ.  4. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт. | 1. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.  2. Учитывается при наличии у монографии международного книжного номера ISBN.  3. Монография должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле Университета в РИНЦ. | |
| 1.2 | За заключение возмездного лицензионного договора на право использования произведения | 20 баллов за каждые  10,0 тыс. рублей | 1. Копия возмездного лицензионного договора.  2. Копия распоряжения проректора по научной деятельности.  3. Справка из ЦБ КФУ о поступлении денежных средств на счёт Университета | Баллы начисляются за каждый лицензионный договор (в т.ч. на монографии, изданные в предыдущие годы) автору произведения. | |
| 2 | Публикации в изданиях с квартилем в соответствии с SJR, за исключением публикаций, подготовленных научным работником (по основному месту работы), являющимся одновременно ППС по совместительству | 1 квартиль – 200 баллов.  2 квартиль – 150 баллов.  3 квартиль – 70 баллов.  4 квартиль – 40 баллов. | 1. Для подтверждения наличия проиндексированной публикации – интернет-ссылка на публикацию в наукометрической базе РИНЦ.  2. Для подтверждения квартиля издания: интернет-ссылка сайта <https://www.scimagojr.com/>  3. Для подтверждения вклада авторов: Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.  4. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении | 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.  2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.  3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.  4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.  5. Если 3 и более соавтора публикации не входит в число работников, которые согласно Положению, могут заключить эффективный контракт, за исключением обучающихся, в т.ч. аспирантов КФУ (научные сотрудники, внешние совместители, сотрудники сторонних организаций), количество начисляемых баллов уменьшается в 2 раза, если количество таких соавторов 5 и более, количество баллов уменьшается в 3 раза, 7 и более – баллы уменьшаются в 4 раза.  6. Если статья опубликована с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 20 баллов. | |
| **2.**  Новая редакция | Публикации в изданиях с квартилем в соответствии с SJR, за исключением публикаций, подготовленных научным работником (по основному месту работы), являющимся одновременно ППС по совместительству | 1 квартиль – 200 баллов.  2 квартиль – 150 баллов.  3 квартиль – 70 баллов.  4 квартиль – 40 баллов. | 1. Для подтверждения наличия проиндексированной публикации – интернет-ссылка на публикацию в наукометрической базе РИНЦ.  2. Для подтверждения квартиля издания: интернет-ссылка сайта <https://www.scimagojr.com/>  3. Для подтверждения вклада авторов: Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.  4. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении | 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.  2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.  3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.  **4. Учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.**  5. Если 3 и более соавтора публикации не входит в число работников, которые согласно Положению, могут заключить эффективный контракт, за исключением обучающихся, в т.ч. аспирантов КФУ (научные сотрудники, внешние совместители, сотрудники сторонних организаций), количество начисляемых баллов уменьшается в 2 раза, если количество таких соавторов 5 и более, количество баллов уменьшается в 3 раза, 7 и более – баллы уменьшаются в 4 раза.  **6. Если статья опубликована с участием обучающегося, то суммарное количество баллов увеличивается на 20 баллов.** | |
| **Комментарии.** | **По 4 пояснению.** Предлагается учитывать публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств Мегагранта, Приоритет, если один из соавторов является ППС, заключившим эффективный контракт, но не являющимся при этом исполнителем Мегагранта, Приоритета. |  | **По 6 пояснению.** Предлагается не расшифровывать ступень обучения: бакалавр, магистр и т.п., а просто употреблять термин «обучающийся КФУ», включая в это понятие и обучаюшихся среднего звена КФУ (студентов колледжа). |  | |
| 3 | Публикация в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, без квартиля, отражающиеся на сайте https://www.scimagojr.com/ | 30 баллов | 1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание входит в ядро РИНЦ (<https://www.elibrary.ru/>)  2. Интернет-ссылка и скриншот с сайта <https://www.scimagojr.com/>  3. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.  4. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении | 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.  2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.  3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.  4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.  5. Если статья опубликована с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 10 баллов. | |
| **3.**  Новая редакция | Публикация в изданиях, входящих в ядро РИНЦ **и/или публикации, входящие в Russian Science Citation Index (RSCI), без квартиля, отражающиеся на сайте** [**https://www.scimagojr.com/**](https://www.scimagojr.com/) | 30 баллов | 1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание входит в ядро РИНЦ (<https://www.elibrary.ru/>)  2. Интернет-ссылка и скриншот с сайта <https://www.scimagojr.com/>  3. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.  4. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении | 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.  2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.  3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.  **4. Учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.**  **5. Если статья опубликована с участием обучающегося, то суммарное количество баллов увеличивается на 10 баллов.** | |
| **Комметарии.** | **По показателю.** Предлагается добавить Russian Science Citation Index (RSCI). |  | **По 4 пояснению.** Предлагается учитывать публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств Мегагранта, Приоритет, если один из соавторов является ППС, заключившим эффективный контракт, но не являющимся при этом исполнителем Мегагранта, Приоритета. | **По 5 пояснению.** Предлагается не расшифровывать ступень обучения: бакалавр, магистр и т.п., а просто употреблять термин «обучающийся КФУ», включая в это понятие и обучаюшихся среднего звена КФУ (студентов колледжа). | |
| 4 | Публикации в изданиях из перечня ВАК по категориям К1 и К2 | Публикация К1 – 30 баллов  Публикация K2 – 15 баллов | 1. Интернет-ссылка и скриншот, подтверждающий, что публикация проиндексирована в РИНЦ (<https://www.elibrary.ru/>)  2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.  3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении | 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.  2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.  3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.  4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.  5. Если статья опубликована с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 5 баллов. | |
| **4**  Новая редакция | Публикации в изданиях из перечня ВАК по категориям К1 и К2 | Публикация К1 – 30 баллов  Публикация K2 – 15 баллов | 1. Интернет-ссылка и скриншот, подтверждающий, что публикация проиндексирована в РИНЦ (<https://www.elibrary.ru/>)  2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.  3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении | 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.  2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.  3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.  **4.** **Учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.**  **5. Если статья опубликована с участием обучающегося, то суммарное количество баллов увеличивается на 5 баллов**. | |
| **Комметарии.** |  |  | **По 4 пояснению.** Предлагается учитывать публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств Мегагранта, Приоритет, если один из соавторов является ППС, заключившим эффективный контракт, но не являющимся при этом исполнителем Мегагранта, Приоритета. | **По 5 пояснению.** Предлагается не расшифровывать ступень обучения: бакалавр, магистр и т.п., а просто употреблять термин «обучающийся КФУ», включая в это понятие и обучаюшихся среднего звена КФУ (студентов колледжа). | |
| 5 | Публикация научной статьи в изданиях из перечня ВАК категории К3, в сборниках материалов конференций, тезисов докладов обучающимися по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры под руководством работника из числа ППС | Публикация К3 – 10 баллов.  Статья в сборнике по материалам конференций:  - международной – 10 баллов;  - всероссийской – 7 баллов;  - региональной – 5 баллов.  Тезисы доклада – 5 баллов. | 1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание индексируется в РИНЦ (<https://www.elibrary.ru/>)  2. Справка об обучении  3. В случае 2-х и более научных руководителей предоставляется служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, заключивших эффективный контракт. | 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ.  2. Баллы начисляются работнику Университета, заключившим эффективный контракт. | |
| **5**  Новая редакция | Публикация ~~научной статьи в изданиях из перечня ВАК категории К3~~, в сборниках материалов конференций, тезисов докладов обучающимися по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры под руководством работника из числа ППС | ~~Публикация К3 – 10 баллов.~~  Статья в сборнике по материалам конференций:  - международной – 10 баллов;  - всероссийской – 7 баллов;  - региональной – 5 баллов.  Тезисы доклада – 5 баллов. | 1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание индексируется в РИНЦ (<https://www.elibrary.ru/>)  2. Справка об обучении  3. В случае 2-х и более научных руководителей предоставляется служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, заключивших эффективный контракт. | 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ.  2. Баллы начисляются работнику Университета, заключившим эффективный контракт. | |
| **Комментарии.** | **По показателям.** Поднять «Публикация научной статьи в изданиях из перечня ВАК категории К3» в п.4. | **По пояснению 2.** | За все, перечисленное в данном пункте начислять в совокупности не более 20 баллов. |  | |
| 6 | Организация и проведение научного мероприятия, включенного в план научно-практических мероприятий КФУ | 10 баллов за каждые 10 тыс. руб. сметы научного мероприятия | 1. Приказ о проведении мероприятия.  2. Представление председателя организационного комитета. | Баллы делятся на всех участников организационного комитета научного мероприятия из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт. | |
| 7 | Защищенная докторская диссертация, кандидатская диссертация, или научное руководство/ консультирование диссертацией | Докторская диссертация – 300 баллов.  Кандидатская диссертация – 200 баллов.  Научное руководство кандидатской диссертацией – 100 баллов.  Консультирование докторской диссертации – 150 баллов | 1. Скан-копия диплома доктора (кандидата) наук или приказа Минобрнауки России о присвоении учёной степени доктора (кандидата) наук.  2. Скан-копия первой и второй страницы автореферата диссертации. | 1. Если диссертация защищена в срок до окончания обучения в докторантуре или аспирантуре, баллы удваиваются.  2. За научное руководство кандидатской диссертации или консультирование докторской диссертации, защищённых в срок до окончания обучения баллы увеличиваются в 1,5 раза.  3. Подтверждающим документом является приказ о зачислении для обучения в аспирантуре или докторантуре. | |
| 8 | Патентно-лицензионная деятельность |  |  |  | |
| 8.1 | За получение охранного документа на результат интеллектуальной деятельности (РИД) | За патент – 30 баллов.  За свидетельство о государственной регистрации –20 баллов. | 1. Скан-копия охранного документа (патента, свидетельства о государственной регистрации).  2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.  3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении | 1. Правообладателем в охранном документе должен быть указан КФУ.  2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт.  3. Не учитываются охранные документы, заявки на получение которых были подготовлены в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств гранта РНФ, мегагранта, Приоритет.  4. Если заявка на получение охранного документа подготовлена с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 5 баллов. | |
| **8.1**  Новая редакция | За получение охранного документа на результат интеллектуальной деятельности (РИД) | За патент – **100** баллов.  **За свидетельство об интеллектуальной собственности – 30 баллов.**  За свидетельство о государственной регистрации –20 баллов. | 1. Скан-копия охранного документа (патента, свидетельства о государственной регистрации).  2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.  3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении | 1. Правообладателем в охранном документе должен быть указан КФУ.  2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт.  **3.** **Учитываются охранные документы, заявки на получение которых были подготовлены в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств гранта РНФ, мегагранта, Приоритет.**  **4.** **Если заявка на получение охранного документа подготовлена с участием обучающегося, то суммарное количество баллов увеличивается на 5 баллов.** | |
| **Комментарии.** | **В баллы добавить** свидетельство об интеллектуальной собственности – 30 балов **и** **увеличить баллы** за патент до 100 баллов. |  | **По 3 пояснению.** Предлагается учитывать документы а РИД, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств Мегагранта, Приоритета или гранта РНФ, если один из соавторов является ППС, заключившим эффективный контракт, но не являющимся при этом исполнителем Мегагранта, Приоритета иои гранта РНФ. | **По 4 пояснению.** Предлагается не расшифровывать ступень обучения: бакалавр, магистр и т.п., а просто употреблять термин «обучающийся КФУ», включая в это понятие и обучаюшихся среднего звена КФУ (студентов колледжа). | |
| 8.2 | За заключение лицензионного договора | 20 баллов за каждые  10 тыс. руб. | 1. Копия лицензионного договора.  2. Копия распоряжения проректора по научной деятельности.  3. Справка из ЦБ КФУ о поступлении денежных средств на счёт Университета.  4. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт. | Баллы начисляются за каждый лицензионный договор (в т.ч. в отношении РИД, полученных в предыдущие годы) авторам РИД. | |
| 9 | Грантовая деятельность (гранты РНФ, РФФИ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т.ч. Минобрнауки РФ, кроме базовой части ГЗ) | Зарегистрированная заявка на грант – 10 баллов | 1. Скан-копия официально заверенной заявки на грант.  2. Договор (соглашение) на выполнение проекта.  3. Представление руководителя проекта. | 1. КФУ в заявке или договоре (соглашении) указан как организация-исполнитель.  2. Баллы делятся на всех участников из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт, по представлению руководителя проекта.  3. Если по результатам конкурса заявка признана победителем количество баллов увеличивается в 10 раза. | |
| 10 | Выполнение НИР, НИОКР, НТР, экспертиз на хоздоговорной основе |  |  |  | |
| 10.1 | За реализацию договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счёт средств хозяйствующих субъектов Российской Федерации и зарубежных (хоздоговор), прочих договоров, соглашений, связанных с выполнением научной деятельности, за счет средств сторонних организаций, кроме проектов, выполняемых за счет федерального бюджета. | 10 баллов за каждые 100 тыс. руб. в год | 1. Скан-копия договора, содержащего информацию о КФУ как организации-исполнителе, сумме и сроках исполнения договора.  2. Копия акта приёмки-сдачи выполненных работ.  3. Представление руководителя договора. | 1. Баллы делятся на всех участников из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт, по представлению руководителя работы.  2. Если один или группа исполнителей выполняет несколько договоров на сумму меньше 100 тыс. руб., то договоры суммируются и баллы начисляются в соответствии с общей суммой договоров.  3. Баллы начисляются только на сумму, подтвержденную актами приемки-сдачи выполненных работ/услуг. | |
| 10.2 | За реализацию договора на выполнение экспертизы | За 1 выполненную экспертизу – 10 баллов | 1. Скан-копия договора, содержащего информацию о КФУ как организации-исполнителе, сумме и сроках исполнения договора.  2. Копия акта приёмки-сдачи выполненных работ.  3. Представление руководителя договора | За каждую выполненную экспертизу | |
| 11 | Работа в составах экспертных советов, комиссий. |  |  |  | |
| 11.1 | За работу в составе диссертационного совета КФУ | 100 баллов за одну проведенную защиту.  100 баллов за одно заседание по лишению ученой степени в отчетном периоде | 1. Интернет-ссылка на страницу ВАК с объявлением о защите или копия заключения диссертационного совета о рассмотрении вопроса о лишении.  2. Служебная записка председателя диссовета с распределением % участия членов диссовета – работников КФУ, заключивших эффективный контракт | Баллы распределяются председателем диссовета между членами диссовета из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт | |
| 11.2 | За участие в работе научно-технического совета, внутривузовской комиссии экспортного контроля, экспертных комиссиях (советах), осуществляющих экспертизу материалов, готовящихся к опубликованию, комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников, комиссии по приёмке научно-исследовательских работ и др. комиссиях КФУ, относящихся к научной деятельности | 10 баллов за участие в работе комиссии | Приказ/распоряжение о создании комиссии |  | |
| 11.3 | За участие в экспертных комиссиях (советах) регионального (конкурсная комиссия ГС РК по грантам и премиям) и федерального (эксперт РНФ, РАН, ВАК и т.п.) уровней | 10 баллов за участие в работе комиссии | Приказ/распоряжение о создании комиссии (совета) |  | |
| **11.3**  Новая редакция | За участие в экспертных комиссиях (советах) регионального (конкурсная комиссия ГС РК по грантам и премиям) и федерального (эксперт РНФ, РАН, ВАК и т.п.) уровней. **За оппонирование диссертаций, за рецензирование статей.** | **За оппонирование диссертаций – 100**  **За рецензирование статей – 50.** |  |  | |
| **Комментарии.** | **По показателям.** Предлагается добавить баллы за оппонирование диссертации и рецензирование статей. |  |  |  | |
| 13 | Разработка электронных курсов на ОПОП  - на иностранном языке | - естественно-научной дисциплины – 100  - инженерные дисциплины – 100  - гуманитарной дисциплины –70  - естественно-научной дисциплины – 150 баллов  - инженерные дисциплины – 150 баллов  - гуманитарной дисциплины – 100 баллов | Выписка из реестра электронных образовательных ресурсов, сведения предоставляются ДОД | При наличии двух и более авторов баллы делятся на всех соавторов в равных долях  либо пропорционально доле участия в соответствии со сведениями ДОД  Учитываются:  -курсы по реализующейся образовательной программе высшего образования;  -размещенные на интернет-платформах КФУ;  - соответствующие требованиям к курсу (подтверждается протоколом УМС).  - гриф КФУ | |
| **13**  Новая редакция | Разработка электронных курсов на ОПОП | - естественно-научной дисциплины – 100  - инженерные дисциплины – 100  - гуманитарной дисциплины –70 | Выписка из реестра электронных образовательных ресурсов, сведения предоставляются ДОД | При наличии двух и более авторов баллы делятся на всех соавторов в равных долях  либо пропорционально доле участия в соответствии со сведениями ДОД  Учитываются:  -курсы по реализующейся образовательной программе высшего образования;  -размещенные на интернет-платформах КФУ;  - соответствующие требованиям к курсу (подтверждается протоколом УМС).  - гриф КФУ | |
| **Комментарии.** | **По показателям.** На «иностранном языке» - поскольку разрабатывающие данные курсы преподаватели и так ведут эти дисциплины, то должны получать баллы наравне с курсами, разработанными на русском языке. |  | **Вопросы.** Есть ли Положение КФУ по электронным курсам?  Что входит в понятие электронного курса? |  | |
| 14 | Проверка и анализ результатов независимой внутренней оценки качества подготовки обучающихся (при проведении письменной работы) | За каждые 25 студентов – 30 баллов | Распорядительный документ Университета о проведении независимой внутренней оценки. Ведомость проверки на каждую группу |  | |
| **14**  Новая редакция | Проверка и анализ результатов независимой внутренней оценки качества подготовки обучающихся (при проведении письменной работы) | За каждые 25 студентов – **5 баллов** | Распорядительный документ Университета о проведении независимой внутренней оценки. Ведомость проверки на каждую группу |  | |
| **Комментарии.** |  | **По баллам.** Предлагается 5 баллов за каждые 25 студентов, а не 30. |  |  | |
| 15 | Лицензирование нового направления подготовки (специальности) | 100 баллов | Служебная записка руководителя о распределении баллов между разработчиками ОПОП с распределением % участия  Выписка из реестра Рособрнадзора в электронной форме | Баллы делятся на всех разработчиков ОПОП пропорционально вкладу | |
| 16 | Руководство обучающимися - победителями, призерами, участниками всероссийских, международных, республиканских конференций (семинаров, круглых столов, олимпиад, соревнований), грантов, конкурсов спортивной и/или культурно-массовой направленности | - международных – 30 баллов,  - всероссийских - 20 баллов;  - региональных - 10 баллов;  За первое призовое место - количество баллов увеличивается в 3 раза.  За второе призовое место - количество баллов увеличивается в 2 раза.  За третье призовое место - количество баллов увеличивается в 1,5 раза. | Копии диплома и др.  Копии приказов (распоряжений) о руководстве. | Засчитывается преподавателю, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место.  Засчитываются следующие научные конкурсы (конференции, олимпиады и др.):  - приведенные в перечне мероприятий для предоставления грантов лицам, поступившим на обучение в образовательные организации высшего образования, научные организации высшего образования, научные организации по образовательным программам магистратуры, утвержденном приказом минобрнауки России;  - приведенные в плане мероприятий КФУ. | |
| 17 | Организация и проведение профориентационных, воспитательных и культурно-массовых мероприятий в Университете и на иных площадках совместно с Университетом, в том числе для школьников и обучающихся СПО, согласно утвержденному календарному плану мероприятий на год | Международные - 30  Всероссийские - 25  Региональные – 20  Иные - 10 | Копия приказа о проведении мероприятия и/или приказа об утверждении оргкомитета Копии приказов и др. | Баллы распределяются на всех членов оргкомитета пропорционально внесенному вкладу преподавателя в проведение мероприятий | |
| 18 | Руководство социальными проектами студентов (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.) | 30 баллов | Копия приказа о реализации проекта | Засчитывается преподавателю, руководителю проекта | |
| Показатели эффективности других видов работы |  |  |  |  | |
| 19 | Участие в работе общественных, общественно-государственных советов. комиссий, в т.ч. конфликтных, аттестационных, кадровых; при государственных и муниципальных органах власти и учреждениях, ведомствах, организациях и КФУ; в деятельности общественных объединений, общественно-государственных организаций; участие в комиссиях первичной профсоюзной организации КФУ | - членство – 10 баллов  - участие в проведении мероприятий – 3 балла | Документы, подтверждающие участие от общественного объединения, документы, подтверждающие согласование участия от ДОД КФУ | При участии в проведении мероприятий, баллы засчитываются за каждое мероприятие | |
| 20 | Доля работников кафедры в возрасте до 39 лет в общей численности ППС кафедры | 25 % и более - 30 баллов | Служебная записка ДКПиАПР | Процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 39 лет от общего количества штатных ставок ППС кафедры.  Засчитывается заведующему кафедрой за выполнение показателя в текущем учебном году | |
| **Комментарии.** | **Предлагается убрать п.20** из эффективного контракта, поскольку процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 39 лет от общего количества штатных ставок ППС кафедры не зависит от заведующего кафедрой. |  |  |  | |

**Дополнительное предложение. Учесть** в эффективном контракте мероприятия, организованные структурным подразделение КФУ, не вошедшими в план мероприятий КФУ, по представлению директора структурного подразделения. Например, проведение Всероссийского Дня Физики 17.09.23.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

**Руководители и темы аспирантов ФТИ 1-го года обучения в 2023 году**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО**  **аспиранта** | **Шифр и наименование научной специальности** | **ФИО**  **науч. руководителя, научная степень и звание,**  **должность** | **Форма обучения (очная/заочная; бюджет/контракт)** | **Тема диссертации** |
|  | Редкокош Кирилл Игоревич | 01.01.02 Дифференциальные уравнения | Дюличева Юлия Юрьевна, к.ф.-м.н., доцент, доцент кафедры прикладной математики | Очная/бюджет | Применение методов машинного обучения для решения  дифференциальных уравнений и систем |
|  | Енина Анна Алексеевна | 1.1.2 - Дифференциальные уравнения и математическая физика | Руденко Марина Анатольевна, к.т.н., доцент, доцент кафедры компьютерной инженерии и моделирования | Очная, бюджет | Методы стабилизации посредством управления с обратной связью и оптимального наблюдения для стохастических многомерных систем |
|  | Мальцев Константин Сергеевич | 1.1.2 Дифференциальные уравнения и математическая физика | Закора Дмитрий Александрович, д.ф.-м.н., доцент, профессор кафедры математического анализа | Очная, бюджет | Программно-лабораторный комплекс по дисциплинам физико-технического направления. |
|  | Асанов Эскендер Асанович | 1.1.2 Дифференциальные уравнения и математическая физика | Сосновский Юрий Вячеславович, к.т.н., доцент, доцент кафедры компьютерной инженерии и моделирования | Очная, бюджет | Разработка информационной технологии повышения точности имитационного моделирования динамических радиосетей передачи данных |
|  | Кофанов Артем Николаевич | 1.1.2 - Дифференциальные уравнения и математическая физика | Старостенко Владимир Викторович, д..ф.-м.н., профессор кафедры радиофизики и электроники. | Очная; бюджет | Фазовые соотношения между волнами на проводящих нанопленках с подложками |
|  | Климук Евгений Александрович | 1.1.2 - Дифференциальные уравнения и математическая физика | Гончарова Оксана Николаевна, д.п.н., профессор, профессор кафедры прикладной математики | Очная; контракт | Имитационное моделирование динамических систем |
|  | Максимов Глеб Сергеевич | 1.3.8 Физика конденсированного состояния | Стругацкий Марк Борисович, д.ф.-м. н, профессор, зав. кафедрой физики конденсированных сред, физических методов и информационных технологий в медицине | Очная; бюджет | Тепловое расширение магнетиков |
|  | Селезнев Константин Андреевич | 1.3.8 Физика конденсированного состояния | Стругацкий Марк Борисович, д.ф.-м. н, профессор, зав. кафедрой физики конденсированных сред, физических методов и информационных технологий в медицине | Очная; бюджет | Тригональные магнетики на основе бората железа: свойства, эффекты |
|  | Османов Себастьян Вадимович | 1.3.12 Физика магнитных явлений | Михайлова Татьяна Владиславовна, к.ф.-м.н, старший научный сотрудник научно-исследовательского центра функциональных материалов и нанотехнологий, доцент кафедры экспериментальной физики | Очная; бюджет | Магнитоактивные структуры фотоники |
|  | Прилепский  Иван Вячеславович | 1.3.12 Физика магнитных явлений | Полулях Сергей Николаевич, д.ф.-м.н, доцент, заведующий кафедрой экспериментальной физики | Очная, контракт | Оптическое возбуждение и регистрация спиновой динамики в пленках ферримагнитных гранатов с компенсацией намагниченности |
|  | Павлюк Егор  Игоревич | 1.3.12 Физика магнитных явлений | Бержанский Владимир Наумович, д.ф.-м.н, профессор, профессор кафедры экспериментальной физики | Очная, контракт | СВЧ устройства на основе плёнок ферритов-гранатов |
|  | Грозовский А.Д. | 1.3.4 Радиофизика | Старостенко Владимир Викторович, д.ф.-м.н., профессор кафедры радиофизики и электроники | Очная; контракт | Дифракция волн радиодиапазона на проводящей нанорешетке |
|  | Андрийчук Д.Н. | 1.3.4 Радиофизика | Старостенко Владимир Викторович, д.ф.-м.н., профессор кафедры радиофизики и электроники | Очная; контракт | Соотношения между токами смещения и проводимости и их влияние на электротепловые процессы в проводящих пленках при воздействии электромагнитных полей |
|  | Падалинский М.М. | 1.3.4 Радиофизика | Мазинов Алим Сеит-Аметович , д.ф.-м.н., заведующий кафедрой радиофизики и электроники | Очная; бюджет | Снижение эффективной площади рассеивания посредством различных сложносоставных метаструктур |
|  | Варагушин П.А. | 1.3.4 Радиофизика | Мазинов Алим Сеит-Аметович, д.ф.-м.н., заведующий кафедрой радиофизики и электроники | Очная; бюджет | Разработка ИМС на основе пленочных технологий |
|  | Айрузов Ариф Ремзиевич | 1.3.8 Физика конденсированного состояния | Максимова Елена Михайловна, к.ф.-м.н., доцент, доцент кафедры физики конденсированных сред, физических методов и информационных технологий. | Очная, контракт | Тепловые свойства магнитных железосодержащих фаз в метеоритах разных типов |
|  | Садыков Рустам Валерьевич | 1.3.1. Физика космоса, астрономия | Вольквач Александр Евгеньевич, д.ф.-м.н., зав. кафедрой "Астрофизики и физики космоса" | Очная, контракт | Малоамплитудная фотометрическая и поляризационная переменность звезд с протопланетными дисками |
|  | Ряднов Никита Сергеевич | 1.2.3 Теоретическая информатика, кибернетика | Михерский Ростислав Михайлович, к.ф.-м.н., , доцент, доцент кафедры компьютерной инженерии и моделирования | Очная; контракт | Использование систем искусственного интеллекта для классификации источников звукового сигнала |
|  | Гайдаржи Игорь Сергеевич | Теоретическая информатика, кибернетика | Зуев Сергей Александрович, к.т.н., доцент, доцент каф. радиофизики и электроники | Очная, контракт | Методика решения обратной задачи моделирования полупроводниковых приборов методомнейронных сетей |
|  | Зойкин  Евгений Сергеевич | 1.2.3 Теоретическая информатика, кибернетика | Руденко Марина Анатольевна, к.т.н., доцент, доцент кафедры компьютерной инженерии и моделирования | Очная, контракт | Методы и модели контроля информационной энтропии кода на основе оценки информационной чувствительности для компьютерных алгоритмов |